



Motion: Ställ krav på goda arbetsförhållanden vid upphandlingar

Bakgrund

Mölndals Stad vill vara en dynamisk och växande kommun och strävar efter att vara en förebild inom hållbar utveckling och social rättvisa. Offentlig upphandling är ett centralt verktyg för staden, som årligen genomför ett stort antal upphandlingar för att tillgodose behovet av varor och tjänster. Genom att tydligare ställa krav på goda arbetsvillkor i dessa upphandlingar kan Mölndals Stad säkerställa att alla leverantörer respekterar och främjar rättvisa och trygga arbetsförhållanden.

Det har blivit alltmer tydligt att inom vissa sektorer som kommunen regelbundet upphandlar, t ex byggnation, finns det risker för att arbetstagare utsätts för dåliga arbetsvillkor och osäkra anställningsformer. Detta är oacceptabelt, särskilt då det gäller tjänster och varor som bekostas av skattebetalarnas pengar.

Mölndal tar redan steg mot en mer hållbar och ansvarsfull upphandlingspraxis, men det finns behov av ytterligare åtgärder för att säkerställa att alla leverantörer upprätthåller goda arbetsvillkor.

I dagens formulär för upphandlingar ställs krav på att följa de lagar som gäller om arbetsrätt. I ett land som Sverige där det mesta av förhållandena på arbetsmarknaden regleras i avtal är detta inte tillräckligt. Företag kan fortfarande konkurrera med dåliga arbetsvillkor. Lagen ger oss möjlighet (och i vissa fall skyldighet) att ställa högre krav. Krav relaterade till nationellt gällande kollektivavtal för aktuell bransch.

Förslag

Med anledning av ovanstående yrkar vi att kommunfullmäktige i Mölndals Stad beslutar:

1. **Att** Mölndals Stad vid alla upphandlingar ska kräva att leverantörer och deras underleverantörer i alla led erbjuder sina anställda villkor som minst motsvarar de kollektivavtal som gäller i respektive bransch. Detta innebär att leverantörer ska ge sina anställda skälig lön, semester och andra förmåner i linje med bästa praxis inom branschen.
2. **Att** Mölndals Stad upprättar och implementerar en effektiv kontrollmekanism för att säkerställa att leverantörer som tilldelas kontrakt uppfyller ovanstående krav. Detta inkluderar möjlighet till revision och inspektion av arbetsvillkoren hos leverantörer och deras underleverantörer.
3. **Att** Mölndals Stad erbjuder utbildning och stöd till sin upphandlingspersonal för att säkerställa att de är rustade med den kunskap och de verktyg som krävs för att tillämpa dessa krav på ett effektivt och konsekvent sätt.



4 **Att** Mölndals Stad aktivt söker samarbete med andra kommuner, offentliga myndigheter och intresseorganisationer för att dela bästa praxis och utveckla gemensamma riktlinjer för att främja goda arbetsvillkor i upphandlingar.

5. **Att** Mölndals Stad kontinuerligt utvärderar och uppdaterar sina upphandlingsrutiner för att säkerställa att de ständigt håller en hög nivå när det gäller arbetsvillkor och social hållbarhet.

Motivering

Genom att ställa krav på goda arbetsvillkor i offentlig upphandling kan Mölndals Stad visa sitt engagemang för social rättvisa och hållbar utveckling. Att främja rättvisa arbetsvillkor är inte bara moraliskt rätt, utan det förbättrar också kvaliteten på de tjänster och produkter som staden upphandlar. Detta initiativ kommer att stärka stadens rykte som en rättvis och ansvarsfull arbetsgivare och upphandlare.

I Mölndals upphandlingsrutiner finns idag krav på att lagens bokstav ska uppfyllas, och i vissa fall att arbetsvillkor som liknar kollektivavtal ska gälla. Det har blivit tydligt att vi behöver vara skarpare i våra kravställningar, och mer noggranna i vår uppföljning. Det måste få konsekvenser att försöka konkurrera med dåliga arbetsvillkor.

Goda arbetsvillkor bidrar till att skapa en positiv arbetsmiljö, som leder till ökad produktivitet och högre kvalitet i de tjänster som utförs. Dessutom säkerställer det att skattebetalarnas pengar används på ett sätt som stödjer en rättvis och hållbar lokal ekonomi.

Att införa och upprätthålla dessa krav kommer att kräva noggrann övervakning och samverkan, men fördelarna för staden och dess invånare är betydande.

2024-06-18

Joakim Ramberg, Jerker Halling, Anna Mårland, Annika Svengren och Emelie Wandel,
Vänsterpartiet